

## POLÍTICA DE ÉTICA, DERECHOS HUMANOS Y SEGURIDAD Y SALUD DE LITHIUM IBERIA

Lithium Iberia, como productor de suministros esenciales para industrias críticas para el desarrollo humano, incluidas las energías limpias, la movilidad sostenible y la tecnología, mantiene un compromiso inquebrantable con la excelencia, la seguridad, la integridad y la sostenibilidad en todas sus operaciones. Estos principios están arraigados en nuestras políticas, códigos y protocolos, extendiéndose a todos los miembros de la comunidad de Lithium Iberia. Nuestro sólido sistema de gestión de riesgos garantiza el estricto cumplimiento de los más altos estándares internacionales y todas las regulaciones relevantes, lo que refleja nuestra dedicación a los derechos humanos y la política de salud y seguridad.

En consonancia con el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), los Principios de Minería, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas y la integración de los estándares de la IFC y los Principios de Ecuador en nuestras prácticas, nos dedicamos a fortalecer la responsabilidad corporativa, mantener los estándares éticos y fomentar un compromiso inquebrantable con los derechos humanos. Desempeñando un papel fundamental en el apoyo al ambicioso Plan de Transición Energética 2050 de la Unión Europea y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas para 2030, nos esforzamos por consolidar nuestros compromisos éticos y legales, creando una cultura de crecimiento sostenible.

Esta política es evidencia de nuestra dedicación inquebrantable a salvaguardar y defender los derechos fundamentales de todas las personas asociadas con nuestras operaciones, incluidos los empleados, las partes interesadas y la comunidad. Anticipamos que nuestros proveedores, prestadores de servicios, contratistas, consultores, socios comerciales y otros terceros asociados también adoptarán y se adherirán a estos principios, alentándolos a adoptar políticas similares dentro de sus marcos operativos.

### Ética y Gobierno Corporativo

Nos dedicamos a cultivar una cultura de integridad, a defender los estándares descritos en nuestro código de ética y a garantizar el estricto cumplimiento de todas las regulaciones legales pertinentes. En pos de este compromiso, hemos establecido un Programa de Ética y Cumplimiento que abarca varios procesos, políticas y procedimientos. Este programa está diseñado para facilitar la comunicación y la concienciación efectivas, evaluar y gestionar los riesgos, implementar y supervisar las medidas preventivas y establecer canales de apoyo y reclamo. Los siguientes códigos y políticas refuerzan aún más el marco que rige nuestras prácticas de trabajo y decisiones comerciales:

- Código de Ética y Cumplimiento Normativo
- Protocolo de denuncia de irregularidades
- Código de Conducta para Clientes, Proveedores y Colaboradores
- Protocolo del Comité de Cumplimiento
- Acceso a Internet y protocolo de limitación de descargas
- Protocolo para el uso de equipos informáticos y material de oficina
- Protocolo de Digitalización de Documentos

- Gestión de las comunicaciones con los organismos públicos
- Procesos Contables
- Protocolo de negociación con terceros
- Código de Ética para Profesionales con Responsabilidad Financiera
- Protocolo contra el blanqueo de capitales
- Política ambiental y protocolo de buenas prácticas
- Protocolo del Comité de Dirección
- Código de Conducta

## Derechos Humanos y Laborales

El Consejo de Administración de Lithium Iberia supervisa nuestro enfoque integral de los derechos humanos y laborales, asegurando un trato equitativo y promoviendo los estándares de derechos humanos en toda nuestra cadena de producción.

Guiados por la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas (ONU), la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos, el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y los estándares de la IFC, nuestras políticas, normas y procesos priorizan la protección y defensa de los derechos humanos.

Nos comprometemos a fomentar una cultura de integridad, defendiendo los principios establecidos en nuestro código de ética y asegurando el estricto cumplimiento de todas las normas legales pertinentes que rigen las condiciones de trabajo, los salarios, la remuneración justa, las horas de trabajo, la seguridad en el lugar de trabajo, el derecho de asociación y la prohibición del trabajo infantil y el trabajo forzoso, entre otras consideraciones. Nuestro compromiso está dedicado a preservar y proteger los derechos laborales de nuestros empleados.

Para garantizar la implementación efectiva de estos compromisos, hemos establecido las siguientes estrategias clave:

- Formulación de un Reglamento de Régimen Interno, difundido y entendido por todos los empleados, en el que se establezcan las obligaciones y prohibiciones que rigen su conducta, permanencia y presencia en las instalaciones de nuestra empresa.
- Aplicación de prácticas laborales justas, incluida la igualdad salarial, la contratación imparcial y las decisiones de empleo transparentes basadas únicamente en las calificaciones de una persona para el puesto.
- Evaluación de los candidatos en función de sus competencias y requisitos específicos del puesto, sin ningún tipo de discriminación.
- Implementación de iniciativas específicas de capacitación y desarrollo adaptadas a grupos específicos que requieren apoyo o preparación adicional.
- Provisión y mantenimiento de un sistema de denuncia anónimo, confidencial y sin represalias, accesible a todos los empleados y gestionado por una entidad especializada independiente.

- Diseño y ejecución de programas educativos y de concientización en toda la organización para prevenir y eliminar cualquier acto o cultura de acoso.

#### Enfoque de salud y seguridad en el lugar de trabajo

En la búsqueda de nuestro objetivo de lograr una tasa de cero accidentes en todas nuestras operaciones, hemos establecido un sistema integral de gestión de seguridad y salud ocupacional que se aplica a todos nuestros empleados y a todos los contratistas.

Nos adherimos a pautas y protocolos estrictos y transparentes para garantizar la seguridad de todas las personas involucradas en nuestras operaciones. Nuestra empresa asume toda la responsabilidad de proporcionar una formación continua e integral a nuestros empleados, permitiéndoles llevar a cabo las tareas asignadas y manejar los equipos y materiales asociados de forma segura y responsable. Esto incluye la identificación efectiva de los riesgos asociados, la implementación de las medidas de control necesarias y el monitoreo oportuno.

Nuestro enfoque para lograr este objetivo incluye las siguientes iniciativas clave:

- Implementación de un sistema de gestión de salud ocupacional y prevención de riesgos operacionales alineado con estándares internacionales.
- Tomar todas las medidas necesarias para la eliminación o reducción de los riesgos derivados del trabajo, información, consulta, participación equilibrada y capacitación de los trabajadores en materia preventiva.
- Colaboración proactiva de todos los miembros de la empresa. La prevención es responsabilidad de todos.
  - Evitar los riesgos abordándolos en su origen y evaluar aquellos que sean inevitables.
  - Adaptar el trabajo a la persona.
  - Planificar actividades preventivas.
  - Sustituir el riesgo por lo que implique poco o ningún riesgo, priorizando las medidas de seguridad colectivas sobre las medidas de seguridad individuales.
- Hacer cumplir normas uniformes de salud y prevención de riesgos laborales en todas las empresas contratadas.
- Implementación de sistemas de vigilancia de la salud para identificar cualquier impacto adverso en la salud de los empleados.
- Ofrecer apoyo a los empleados lesionados, asegurándose de que reciban la atención y asistencia necesarias.

#### Carrera Profesional, Diversidad e Inclusión

Lithium Iberia se dedica a fomentar un entorno en el que cada empleado tenga la oportunidad de desarrollar sus capacidades y potencial en un ambiente de calidez y respeto. La empresa gestiona activamente la diversidad y la inclusión, reconociendo el valor que las diferencias aportan a la organización y promoviendo una cultura de inclusión y respeto.

Nuestro objetivo es crear un ambiente de cordialidad, igualdad, respeto y apertura, apoyado en las siguientes iniciativas:

- Creación de trayectorias competitivas de promoción profesional y oportunidades de movilidad interna.
- Implementación de programas de capacitación diseñados para mejorar las habilidades y destrezas de los empleados en sus respectivos roles.
- Evaluación continua del desempeño de los empleados para garantizar su desarrollo continuo.
- Promoción de una cultura diversa con un firme compromiso hacia la no discriminación.
- Abogar por la igualdad de oportunidades, con énfasis en valorar y evaluar a las personas en función de sus méritos, desempeño y contribuciones a la organización.
- Adaptación de las condiciones de trabajo y de los roles, según sea necesario, para facilitar la integración gradual de las personas con discapacidad.
- Expansión de la participación femenina en todos los niveles de la organización y en todos los departamentos, junto con un énfasis en el aumento del empleo local.

## Comunidad

Nuestro proyecto está dedicado a generar valor social compartido con la comunidad que reside en el área donde se desarrollan nuestras operaciones. Reconocemos la importancia de nuestra presencia para las comunidades en las regiones asociadas con nuestras operaciones e instalaciones. En consecuencia, un pilar fundamental de nuestras operaciones es mantener relaciones comunitarias positivas y adaptadas a las necesidades y características específicas de la zona, fomentando así mejoras significativas en la vida de las personas que nos rodean.

Lithium Iberia tiene como objetivo promover prácticas que fomenten la participación y el diálogo cercano con cada grupo involucrado. Estas iniciativas están diseñadas para establecer relaciones basadas en la confianza y la transparencia, facilitando la co-creación y evaluación de programas a través de grupos de trabajo o foros de discusión enfocados en la creación de valor social. Nuestra empresa también fomenta la participación activa de los empleados como agentes de beneficio comunitario en diversas iniciativas.

Nuestras relaciones con la comunidad van acompañadas de un sólido programa de valor social compartido y las mejores prácticas en diversas áreas, incluidos los derechos humanos, el medio ambiente, el trabajo y la cadena de suministro. Promovemos el desarrollo local sostenible y respetamos la autonomía de las comunidades a través de la participación y el diálogo continuo, buscando acuerdos mutuamente beneficiosos e implementando planes y programas de beneficio comunitario en áreas prioritarias como la educación, la inclusión social, la preservación del patrimonio cultural y el desarrollo sostenible.

Como parte de nuestro compromiso de participar en evaluaciones colaborativas con las comunidades sobre los impactos potenciales de nuestros proyectos, la información se divulga regularmente, ya que promovemos activamente los procesos de participación y consulta. Todos nuestros programas comunitarios se someten a una evaluación periódica y continua para

corroborar su desempeño y aceptación por parte de la comunidad a través de indicadores de impacto y estudios cualitativos.

Las iniciativas clave de nuestro programa comunitario incluyen:

- Promover la participación ciudadana y asegurar la difusión transparente y oportuna de la información sobre nuestros proyectos.
- Apoyar el desarrollo económico sostenible de las comunidades y fomentar proyectos de valor compartido entre nuestras operaciones y la comunidad.
- Patrimonio y cultura: Apoyar e implementar iniciativas culturales en beneficio de la comunidad, así como iniciativas destinadas a preservar el patrimonio cultural material e inmaterial de la comunidad.
- Deporte y vida sana: Desarrollar iniciativas para promover el deporte y fomentar la vida saludable.

#### Cadena de Valor

En Lithium Iberia, asumimos la responsabilidad de ofrecer productos de alta calidad que se adhieran estrictamente a los estándares comprometidos y a las regulaciones pertinentes. Además, nos comprometemos a garantizar que se respeten los derechos humanos, el trato justo y la protección del medio ambiente a lo largo de toda la cadena de suministro.

Para promover prácticas de abastecimiento sostenibles y responsables dentro de nuestra cadena de suministro, utilizamos medidas comerciales y contractuales para alentar a nuestros proveedores a priorizar la salud y la seguridad de sus trabajadores, defender sus derechos laborales, salvaguardar los derechos humanos y proteger el medio ambiente. Para ello, hemos integrado progresivamente la evaluación de condiciones de trabajo justas, criterios de sostenibilidad y nuestro Código Ético en la evaluación de riesgos de nuestros proveedores, así como en nuestras decisiones de compra.

Mantener abiertas las líneas de comunicación con nuestros clientes es una prioridad para nosotros, asegurando la transparencia y la colaboración para garantizar el suministro responsable de nuestros productos. Seguimos dedicados a investigar y evaluar alternativas más seguras a cualquier sustancia peligrosa que pueda ser necesaria en nuestras operaciones, promoviendo activamente su sustitución.

Las iniciativas clave incluidas en nuestras prácticas de sostenibilidad y cadena de suministro son:

- Promover y fomentar el abastecimiento sostenible y responsable.
- Respetar y defender los derechos humanos, incluidos los derechos laborales, de los trabajadores dentro de nuestra cadena de suministro, que abarca consultores, distribuidores, contratistas independientes, subcontratistas y mayoristas.
- Implementar una Política de Abastecimiento Responsable y asegurar una comunicación efectiva con la cadena de suministro.

- Evaluar a nuestros proveedores y prestadores de servicios en base a criterios de sostenibilidad.
- Fomentar y desarrollar proveedores y prestadores de servicios locales.
- Mantener un canal de fácil acceso para quejas, consultas y requerimientos.
- Proporcionar información actualizada a nuestros clientes sobre la sostenibilidad de nuestros productos y las posibles implicaciones para la salud y la seguridad.
- Establecer canales continuos de comunicación con los clientes para entender y atender sus necesidades.
- Desarrollar programas de investigación y desarrollo que satisfagan los requisitos de nuestros clientes.